



VIA FIORENZUOLA N. 22 – 53043 CHIUSI P.Iva 01329850521 – Cod. Fisc. GBBRRT76A11L182F
Tel. 347/4819674 – Tel. 0578/21799 www.grsicurezzalavoro.it MAIL: amministrazione@grsicurezzalavoro.it

FORMAZIONE

SONO **APERTE LE ISCRIZIONI** AI SEGUENTI CORSI CHE SI TERRANNO DAL MESE DI MAGGIO 2017:

CORSO PER **ADDETTI ANTINCENDIO**
CORSO PER **LAVORATORI**
CORSO PER **DATORE DI LAVORO/RSPP**

CORSO PER **ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO**
CORSO PER **RLS**

CORSO PER **HACCP**
CORSO PER **MULETTISTI**

IN QUESTO NUMERO PARLIAMO DI:

MACCHINE AGRICOLE: proroghe
e scadenze della formazione

FORMAZIONE LAVORATORI: La
sanzionabilità della mancata
formazione

PRIVACY: Adempimenti entro il
25/05/2018.

PRIVACY: Con l'entrata in vigore del Regolamento Europeo sulla protezione e libera circolazione dei dati, si presenta oggi per le aziende il problema di implementare un sistema efficace in materia di protezione dei dati. In particolare, sarà necessario provvedere alla nomina di un Responsabile della protezione dei dati. Tale figura potrà essere ricoperta anche da un soggetto interno all'azienda, ma occorre ricordare che l'articolo 38 del regolamento e l'articolo 29 Working Party impongono che questa attività non sia mai ed in alcun modo in conflitto d'interesse con le altre attività svolte all'interno della struttura aziendale. Ricordiamo che la scadenza entro la quale implementare il sistema e nominare il Responsabile è prevista per il 25 maggio 2018.

MACCHINE AGRICOLE: Considerando la molteplicità degli infortuni che avvengono nel comparto agricoltura (settore a più alto rischio), ha creato delle perplessità la proroga relativa alla formazione obbligatoria, sancita dalla Legge 27/02/2017 n. 19 che ha convertito il decreto-legge 30/12/2016 n. 244. L'entrata in vigore dell'obbligo dell'abilitazione all'uso delle macchine agricole, infatti, è stata differita al 31/12/2017. E' però necessario riepilogare le scadenze previste dalla "Legge Milleproroghe" onde fare chiarezza circa gli adempimenti obbligatori:

- I lavoratori che non hanno mai operato nel comparto agricolo e che quindi non hanno alcun tipo di esperienza, dovranno essere formati entro il 31/12/2017. Per le assunzioni successive a tale data, dovranno essere formati prima dell'utilizzo delle macchine coloro che non hanno alcun tipo di esperienza;
- I lavoratori che al 31/12/2017 risultano non in possesso di esperienza documentata o formazione (ma che siano già incaricati all'uso delle macchine alla data di entrata in vigore dell'Accordo Stato Regioni 22/02/2012) avranno tempo fino al 31/12/2019, così come chi ha ricevuto una formazione pregressa (punti 9.1.b e 9.1.c dell'Accordo);
- Coloro che hanno ricevuto una formazione conforme all'Accordo Stato Regioni entro il 31/12/2017 dovranno effettuare il corso di aggiornamento entro il 31/12/2022;
- Infine, chi alla data del 31/12/2017 è in possesso di esperienza documentata di almeno 2 anni, dovrà effettuare il corso di aggiornamento entro il 31/12/2018.

Risultano pertanto fortemente penalizzati coloro che hanno regolarmente ottemperato entro febbraio 2017, poiché la periodicità dell'aggiornamento è sempre quinquennale.

FORMAZIONE DEI LAVORATORI: Per quanto attiene l'obbligo di formazione dei lavoratori, dobbiamo porre l'attenzione su una recente sentenza della Corte di Cassazione Penale (n. 54519 del 22/12/2016). A causa della mancata fornitura dei DPI e della formazione, il datore di lavoro di un'impresa edile, l'RSPP e il direttore tecnico di cantiere sono stati condannati dal Tribunale alla pena di € 2.000,00 di ammenda per il reato di cui agli artt. 110 c.p., 18 c., lett. D) e I) e 55 del D.Lgs. 81/2008.

A seguito di ricorso, la Corte di Cassazione ne ha parzialmente accolto i motivi, limitando, ma comunque condannando, l'azienda alla pena di € 1.500,00 di ammenda.

La formazione dei lavoratori viene spesso sottovalutata dalle aziende, che corrono il rischio non solo di incorrere in infortuni (spesso purtroppo mortali) ma anche in ammende, che ricordiamo hanno valenza penale ancor prima che economica.

