



SONO APERTE LE ISCRIZIONI AI SEGUENTI CORSI CHE SI TERRANNO

**DAL MESE DI SETTEMBRE 2017:**

CORSO PER **ADDETTI ANTINCENDIO**  
CORSO PER **ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO**

CORSO PER **HACCP**  
CORSO PER **LAVORATORI**

CORSO PER **DATORI DI LAVORO/RSPP**  
CORSO PER **MULETTISTI**

**IN QUESTO NUMERO  
PARLIAMO DI:**

**DVR INCOMPLETO:** la sentenza della Cassazione.

**PRIVACY:** il regolamento europeo nell'ambito del rapporto di lavoro

**CANTIERI STRADALI:** obbligo formativo per il personale addetto al soccorso stradale

**DVR INCOMPLETO.:** La Corte di Cassazione si è pronunciata, con sentenza n. 29731 del 14 giugno 2017, in merito alla predisposizione incompleta del Documento di Valutazione dei Rischi. In particolare la Suprema Corte ha ribadito che in tale caso si configura la responsabilità amministrativa degli enti ex D.Lgs. 231/2001 a causa del vantaggio dovuto al risparmio di tempo conseguente a tale "mancanza".

La sentenza è conseguenza di un infortunio sul lavoro. In particolare la Cassazione, rilevata la stesura incompleta del DVR, ha ritenuto che proprio da tale lacuna fosse susseguito l'infortunio del lavoratore, con conseguente responsabilità ai sensi dell'art. 590 c.p. Inoltre la Corte ha ritenuto che il mancato rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ha comportato un vantaggio per la società derivante dal risparmio di tempo, con fondamento della responsabilità amministrativa da reato di cui all'art. 5 del D.Lgs. 231/2001.

**CANTIERI STRADALI:** la Commissione per gli interpellati in materia di salute e sicurezza del Ministero del Lavoro, con interpello n. 17 del 25 ottobre 2016, ha espresso il proprio parere in merito all'applicazione del Decreto Interministeriale 04/03/2013 in materia di obbligo formativo per gli operatori dei cantieri stradali. In particolare la Commissione ha precisato che "l'attività di soccorso stradale rientra a pieno titolo tra le attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare di cui al Decreto Interministeriale 4 marzo 2013 [...] pertanto, a giudizio della Commissione, i lavoratori che svolgono attività di soccorso stradale con apposizione di segnaletica temporanea nei casi previsti dal Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei trasporti del 10 luglio 2002, rientrano nel campo di applicazione del Decreto Interministeriale 4 marzo 2013" con conseguente obbligo di frequenza ai corsi di formazione professionale previsti dal Decreto stesso.

**PRIVACY:** il nuovo regolamento europeo in materia di tutela dei dati personali introduce delle novità relative al rapporto di lavoro. In particolar modo per quanto attiene i dati del candidato ad un impiego. L'uso dei social media è sempre più diffuso e può avvenire che, in fase di reclutamento di personale, il datore di lavoro utilizzi questi strumenti per acquisire informazioni sul candidato. Ma gli è consentito? In realtà, pur essendo dati reperibili pubblicamente, il datore di lavoro non può acquisire tali informazioni e magari inserirli nella cartella personale del candidato.

Nel caso in cui, però, il profilo sui social media abbia attinenza all'attività lavorativa, il datore di lavoro può accedere ai dati presenti su di essi, in quanto vi è un legittimo interesse agli stessi. Fondamentale è che vengano tenuti agli atti solo i dati minimi che possano essere debitamente giustificati. Qualora la candidatura non andasse a buon fine, tali dati devono immediatamente essere cancellati e l'interessato deve essere debitamente informato di tale fatto.

E' comunque possibile per l'interessato autorizzare il titolare a trasmettere tali informazioni ad altra società che potrebbe essere interessata alla candidatura.

Riassumendo:

- Devono essere richieste solo le informazioni minime necessarie per la valutazione del candidato;
- Devono essere date garanzie in merito alla cancellazione nel caso di mancato accoglimento della candidatura;
- Devono essere date garanzie sul fatto che verranno acquisite solo le informazioni presenti sui social media utili per inquadrare al meglio il profilo del candidato da un punto di vista strettamente lavorativo.

Concludiamo ricordando che le informazioni relative ai convincimenti politici, sindacali, religiosi, etc. non devono in alcun caso, non solo non essere acquisite, ma nemmeno esaminate.

**A SETTEMBRE**

**Corso di formazione sulla sicurezza dei cantieri stradali**

Il corso è diretto a coloro che operano in presenza di traffico veicolare.

